

Top-Bewertungen für unsere Trainings und Seminare

Zu unserem Qualitätsmanagement der Trainings und Seminare gehört die kritische Bewertung durch die Teilnehmer im Anschluss an jede Veranstaltung. Ein wichtiges Feedback für uns, um uns für Ihren Erfolg ständig zu verbessern – und ein objektiver Qualitätsnachweis für unsere Kunden.

Bewertungskategorien

Die Bewertung erfolgt in 6 Kategorien von Note 1 (sehr gut) bis Note 6 (ungenügend):

- Nutzen des Seminars in beruflicher Hinsicht
- Methodisches Vorgehen
- Verständlichkeit der Erklärungen
- Inhalt der Unterlagen
- Veranstaltungsklima
- Gesamtbewertung

Das Ergebnis

Über 1.000 Teilnehmerbeurteilungen bestätigen unsere Top-Leistung in allen Kategorien im Schnitt mit:



Wir freuen uns über die Begeisterung unserer Teilnehmer. Die ausgezeichnete Bewertung ist uns ein weiterer Ansporn, um Sie auch künftig auf höchstem Niveau zu betreuen.

Informieren Sie sich hier über maßgeschneiderte Seminare und Schulungen im Rahmen unserer Kundenprojekte.

Projektbeschreibung Seite 2

Sobotta und Walter Seminare – der Weg zum besseren Führungsverhalten

Wir betreuen erfolgreich kleine, mittlere und große Unternehmen zur Steigerung der Führungskompetenz.

Beschreibung eines aktuellen Kundenprojekts

Zielsetzung des Managements

Entwicklung und Umsetzung eines zielgerichteten, integrativen Personalentwicklungskonzepts zur Verbesserung des Führungsverhaltens der Führungskräfte bis hin zum Top-Management auf Grundlage der angestrebten Unternehmensgrundsätze.

Lösung

Auf Empfehlung hat das Management für das Unternehmen neue Führungsleitsätze definiert. Auf dieser Basis und in enger Abstimmung mit Personal- und Geschäftsleitung haben wir die Konzeption der Managementseminare zur Verbesserung des Führungsverhaltens für alle Führungsebenen erarbeitet. Folgende Themen wurden in Trainings intensiv geschult:

- Menschenkenntnis für Ihren Erfolg
- Führungskompetenz - Führungsstile
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Mitarbeitergespräche professionell führen

Umfang der Schulung

Knapp 100 Führungskräfte inklusive Top-Management werden während der Dauer von 3 Jahren regelmäßig trainiert.

Nachbetreuung

Den Lern- und Umsetzungserfolg unterstützen wir je nach Bedarf für Einzelpersonen oder Gruppen mit Coachings oder einem Transfertag.

Fazit

Das Unternehmen erkennt die positiven Auswirkungen der Managementseminare und unterstützt diese auf allen Ebenen. Aufgrund der sehr guten Resonanz der Teilnehmer stehen einer weiteren erfolgreichen Zusammenarbeit alle Wege offen.

Referenz

Gerne bestätigen unsere Kunden den gemeinsamen Erfolg.

Sprechen Sie mit uns, wir entwickeln auch für Sie die passende Weiterbildung.

